

## REPORTE LEY 21.015

### 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE QUIEN REPORTA

María Cecilia Parra Carrasco  
Directora de Gestión y Desarrollo de Personas  
[cecilia.parra@imsanjavier.cl](mailto:cecilia.parra@imsanjavier.cl)  
732 560 312

### 2. SELECCIÓN PREFERENTE

<i>PREGUNTA</i>	<i>RESPUESTA</i>
1.- N° total de procesos de selección y/o concursos en el año 2022	1
2.- N° total de postulantes en procesos selección y/o concursos en 2022	233
3.- N° total de postulantes con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez en 2022	1
4.- N° total de postulantes con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez que fueron parte de la nómina final en 2022	0
5.- N° total de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez que fueron seleccionadas el año 2022	0
5.1.,En caso de no haber seleccionado a todas las personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez que fueron parte de nóminas finales en el año 2022, se deberá indicar el motivo, que podrá ser: (Marque con una X donde corresponda o detalle en otro el motivo)	El proceso de selección o concurso se declaró desierto.
	Había más de un postulante con discapacidad en la misma nómina final.
	La persona con discapacidad no estaba en igualdad de condiciones de mérito al resto de postulantes en la nómina final.
	Otro (campo abierto).

### 3. MEDIDAS DE ACCESIBILIDAD EN PROCESOS DE SELECCIÓN

<i>PREGUNTA</i>	<i>RESPUESTA</i>
1.- Si se dispuso de un procedimiento para identificar las necesidades de ajustes y apoyos de las personas con discapacidad para participar en los procesos de selección. Como, por ejemplo, si se añadió una pregunta específica para levantar esta necesidad a través del formulario de postulación, o si se ha diseñado un protocolo interno u otro.	SÍ

2.- Si el sitio web en el cuál se publicaron las convocatorias a los procesos de selección durante 2022 ha aprobado algún validador de accesibilidad web con conformidad a la norma W3C de accesibilidad web, sea con carácter AA o AAA. Los sitios web que cuentan con estas certificaciones, lo señalan expresamente en la parte inferior de la página.	Sí
3.- Si el formulario de postulación utilizado en los procesos de selección y/o concursos desarrollados en 2022 contó con algunas medidas de accesibilidad, tales como que fuera descargable en un formato apto para lectores de pantalla (PDF accesible o word), o si se trata de un formulario en línea en una página que aprobó validadores de accesibilidad en conformidad a la norma W3C, o se contempló un formulario en lectura fácil, u otra medida de accesibilidad, como el uso de widget de contraste, tamaño de letra u otro.	Sí

#### 4. MANTENCIÓN Y CONTRATACIÓN

PREGUNTA	RESPUESTA
Dotación máxima de la Municipalidad en 2022 (se refiere al número total de trabajadores de planta, contrata y código del trabajo, con o sin discapacidad durante el año 2022).	Total: 1505

RUT	11.158.558-0
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	Técnico
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	Planta
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	Completa
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 825.341
VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	Personas con discapacidad
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	Femenino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	01/04/2020
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	01/01/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	31/12/2022
RUT	10.028.701-0
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	Profesional
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	Contrata
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	Completa
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 1.378.734
VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	Personas con discapacidad
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	Femenino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	01/08/2021
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	01/01/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	31/12/2022

RUT	10.170.150 0
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	Administrativo
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	Planta
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	Completa
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 847.350
VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	Personas con discapacidad
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	Femenino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	12/02/2001
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	01/01/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	31/12/2022
RUT	15511100 0
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	profesional
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	contrata
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	parcial
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 552.279
VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	discapacidad
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	masculino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	01/03/2021
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	01/03/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	28/02/2023
RUT	10005100 1
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	profesional
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	contrata
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	completa
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 1.054.250
VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	discapacidad
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	femenino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	08/03/2021
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	01/03/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	28/02/2023
RUT	11005100 0
ESTAMENTO (directivo, profesional, administrativo, técnico o auxiliar)	profesional
CALIDAD CONTRACTUAL: contrata, planta o código del trabajo	contrata
JORNADA LABORAL (completa o parcial)	completa
REMUNERACIÓN MENSUAL IMPONIBLE	\$ 601.712

VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO (Indicar si es persona con discapacidad o persona asignataria de pensión de invalidez)	asignataria pensión de invalidez
GENERO (Femenino, masculino u Otro)	femenino
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN: día/mes/año	18/10/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA DESDE: Fecha dentro de 2022 desde la que prestó servicios: día/mes/año.	18/10/2022
PERÍODO DE CONTRATACIÓN EN 2022 FECHA HASTA: Última fecha dentro de 2022 en que prestó servicios: día/mes/año.	31/10/2022

## 5. DIFUSIÓN DE INFORMES DEL PERIODO ANTERIOR

DIFUSIÓN DE INFORMES DEL PERIODO ANTERIOR	
Se consultará si las Municipalidades han dado cumplimiento a la obligación de publicar en su sitio web institucional los reportes de selección preferente y contratación de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez; así como el reporte de razones fundadas, si correspondió. Ambos datos estarán referidos al reporte sobre el período enero-diciembre 2021.	<a href="https://imsanjavier.cl/municipio/2022/05/13/inclusion-laboral/">https://imsanjavier.cl/municipio/2022/05/13/inclusion-laboral/</a>